

Unternehmenskultur, Entscheidungsstrukturen und Führungsprobleme in der Zuse KG

Horst Zuse

Technische Universität Berlin /
Hochschule Lausitz in Senftenberg
horst.zuse@T-Online.de

Abstract

Die Zuse KG war zugleich eine Erfolgs- und eine Misserfolgsgeschichte. Sie war ein Erfolg, weil es einem Außenseiter gelang, auf der Basis seiner Computererfindungen ein mittelständisches Unternehmen aufzubauen und zwischen 1949 und 1969 insgesamt mehr als 251 Rechenanlagen zu bauen. Sie wurde jedoch ein Mißerfolg, weil es Konrad Zuse nicht schaffte, den hohen Kapitalbedarf der Firma für den Umstieg auf die Mikroelektronik zu sichern und das Management an die Anforderungen eines entstehenden Großunternehmens anzupassen. Der Beitrag untersucht die noch stark von dem patriarchalischen Führungsstil und den informellen Kommunikationsstrukturen eines Ingenieurbüros geprägte Unternehmenskultur der Zuse KG. Er zeigt an ausgewählten Beispielen, wie Führungsprobleme und Entscheidungsstrukturen zum Scheitern strategisch wichtiger Entwicklungsprojekte führten.